





4 400

actionnaires répondants

TOP 5
des thèmes
plébiscités

L'essor de l'hydrogène

2 / Les perspectives 2022

3 / La conjoncture économique et géopolitique

4 / Les résultats 2021

5 / La stratégie à moyen-terme



/ Agenda

Ouverture

Résultats 2021

Grand Témoin

Cadrage stratégique

Gouvernance

Rémunérations

Rapports des commissaires aux comptes

Questions & Réponses

Vote des résolutions







#### Sandra

Actionnaire depuis **20 ans,** se définit comme une "**Actionnaire pragmatique**"

### /Résultats /2021

**Jérôme Pelletan**Directeur financier

ASSEMBLÉE SENERALE DE PALAIS DES CONGRES DE PARIS DE PARI





Forte croissance des ventes

Nouvelle hausse significative de la marge opérationnelle

Poursuite du renforcement de notre bilan

Niveau très élevé des décisions d'investissement





# / Forte croissance des ventes du groupe

Évolution Ventes Groupe (en Mds €)



Variation comparable<sup>(1)</sup>



Chiffre d'affaires
Record



(1) Croissance comparable des ventes : hors effets de change, d'énergie et de périmètre significatif





**Prix** du **gaz naturel européen** €/MWh





/ Croissance comparable des ventes

**Gaz & Services** 

95%
des ventes
du Groupe

AirLiquide

Par activité

45%

**8**+8%

/IF +7%

**1** + 7 %

Variation comparable +7,3%

Par géographie

Amériques

+8%

Europe + **7** %

Asie-Pacifique
+6%

Moyen-Orient et Afrique

+13%



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 0022 PALAIS DES CONGRÈS DO 20 DE PARIS

(1) Croissance comparable des ventes : hors effets de change, d'énergie et de périmètre significatif





# Ingénierie & Construction

2 % des ventes du Groupe

Forte hausse des ventes

**Variation** comparable (1)

+55%



Niveau record de prises de commandes





### Marchés Globaux & Technologies

3 % des ventes du Groupe

Croissance des Marchés Globaux & Technologies Variation comparable (1) + 18%





## / Croissance significative de la marge opérationnelle

Marge opérationnelle

17,8%

+70 pbs
hors effet énergie

**Résultat** opérationnelle

**4,2**Mds €

Variation comparable (1) + 12,7%

croissance supérieure à celle des ventes





# / Croissance significative de la marge opérationnelle

Politique de prix adaptée à l'inflation



Efficacités

**430**M€



Objectif de 400 M €/an

Gestion dynamique du porteseuille d'activités



#### / Forte progression du résultat net



En M €	2020	2021	2021/2020 Publié	2021/2020 hors change
Chiffre d'affaires	20 485	23 335	+13,9 %	+15,5 %
Résultat opérationnel courant	3 790	4 160	+9,8 %	
Autres produits et charges opérationnels non courants	(140)	(150)		00
Résultat opérationnel	3 650	4 010		+8,2%
Coût de la dette et autres produits et charges financiers	(440)	(408)		comparable
Charge d'impôt	(678)	(915)		
Taux d'imposition	21,1 %	25,4 %		
Quote-part de résultat des sociétés mises en équivalence	(4)	5		
Intérêts minoritaires	93	120		
Résultat Net (Part du Groupe)	2 435	2 572	+5,6 %	+8,9 %
Résultat net par action (en €)	5,16	5,45	+5,5 %	
Résultat net récurrent <sup>(1)</sup>	2 341	2 572	+9,9 %	+13,3%

Résultat net récurrent (1) **Groupe** 



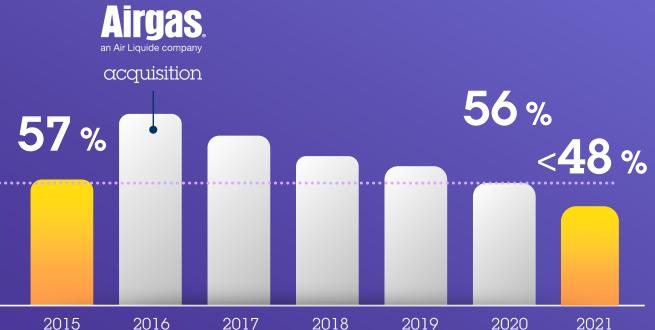




# / Solidité du bilan et rentabilité des investissements

#### Dette nette / fonds propres

En %















## / Niveau très élevé des décisions d'investissement

Décisions d'investissement

en 2021(Mds €)

/ 3,6

dont 0,5

Portefeuille d'opportunités

à 12 mois (Mds €)

3,3

>40% Transition énergétique

ASSEMBLÉE SÉNÉRALE 2022 PALAIS DES CONGRES DE PARES 2022 MERCREDI 4 MAI









### / Grand Témoin

Psychiatre,
explorateur et
environnementaliste





#### Nima

Actionnaire depuis 3 ans, se définit comme un "Actionnaire débutant"

### /Cadrage /Stratégique

Benoît Potier
PrésidentDirecteur Général





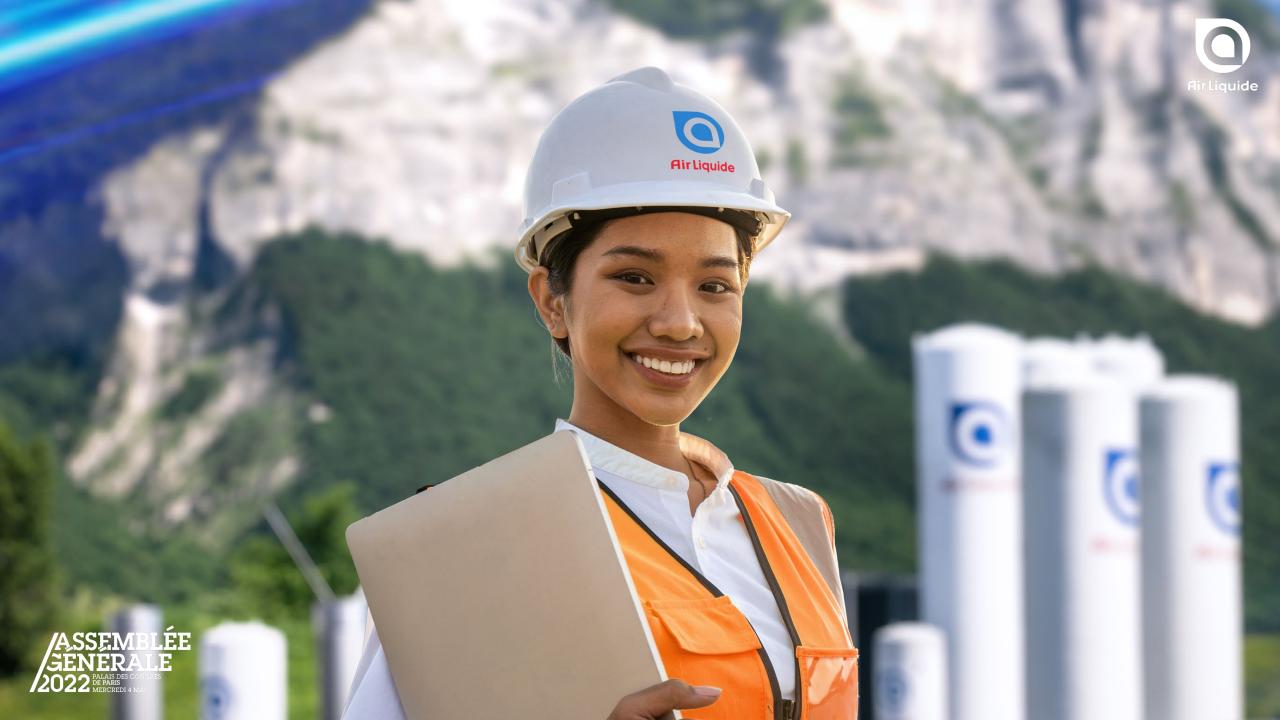


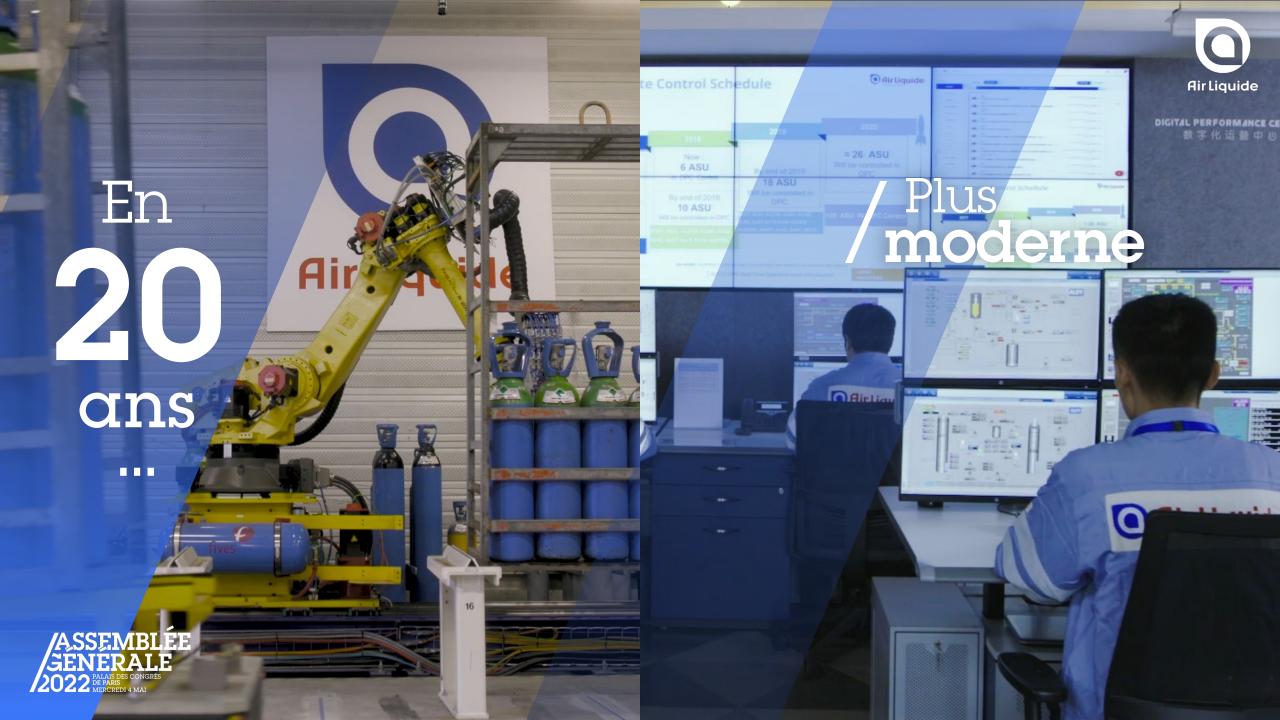




- / Croissance des pays **émergents**
- AirLiquide

- / Globalisation
- / Optimisation des coûts
- / Chaînes d'approvisionnement
- / Déploiement du numérique
- / Santé Post COVID
- / Équation énergétique
- / Réduction des émissions de CO<sub>2</sub>
- / Place de l'hydrogène
- / Inflation

























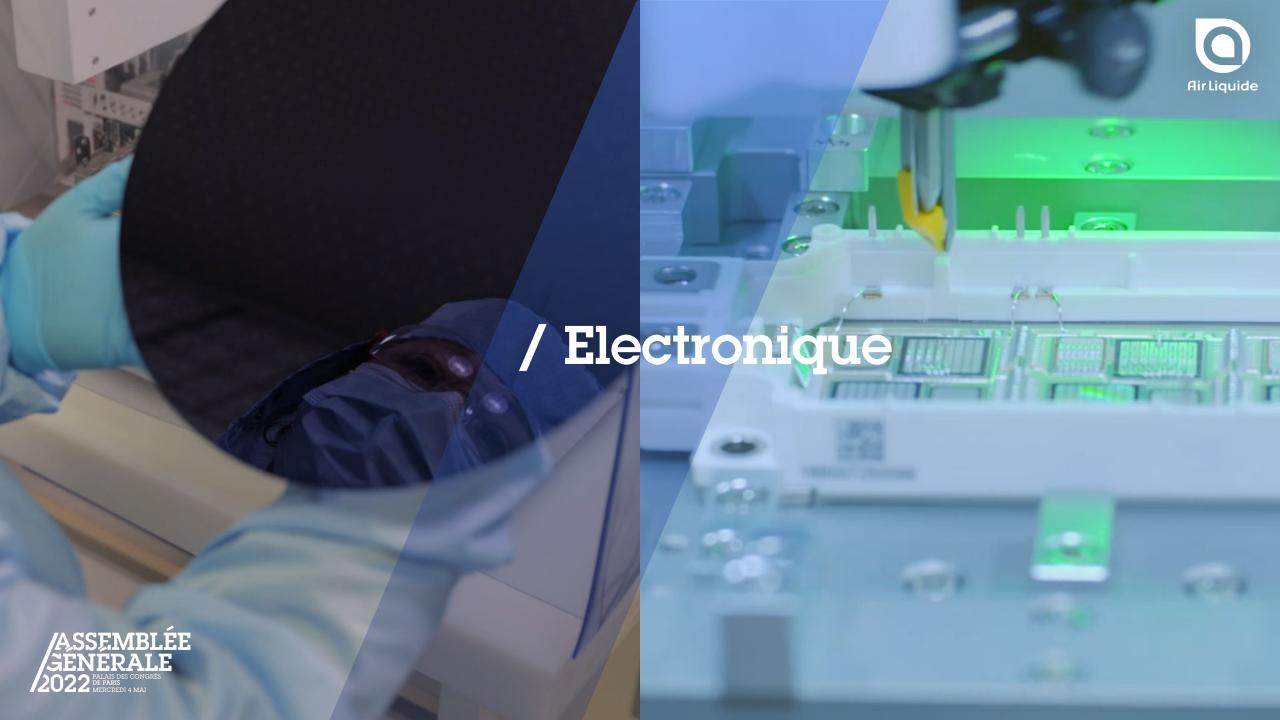


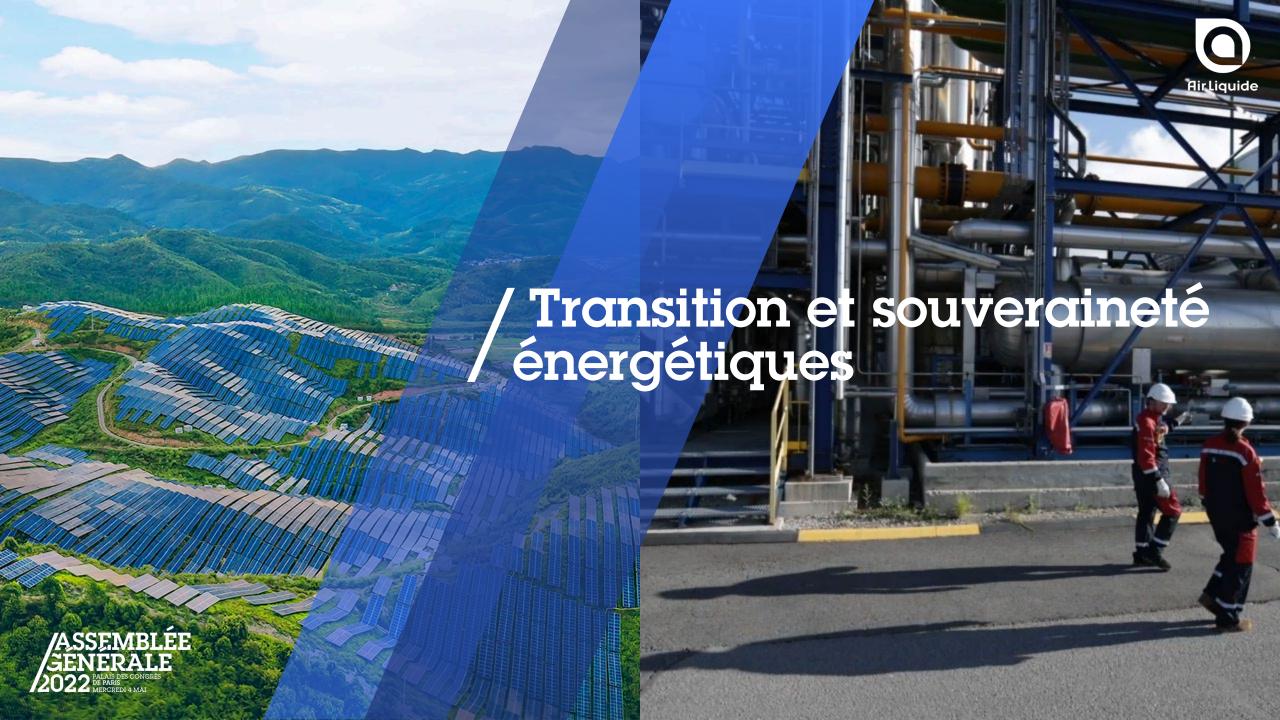














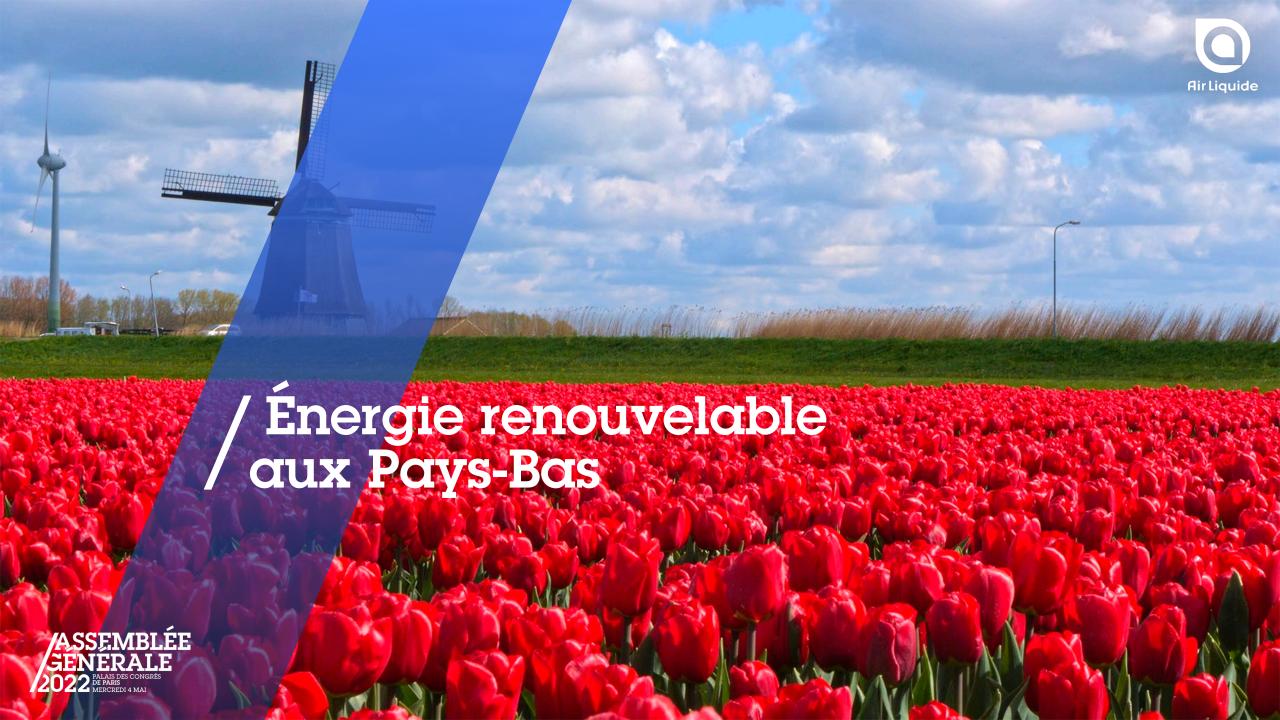




















**60** Mds €

l'émergence de la filière **hydrogène** 











## /50 ans d'expérience

## Leadership

Technologie

Sécurité



















ASSEMBLÉE SÉNÉRALE 2022 PALAIS CONGRÈS 2022 MERCREDI 4 MAI



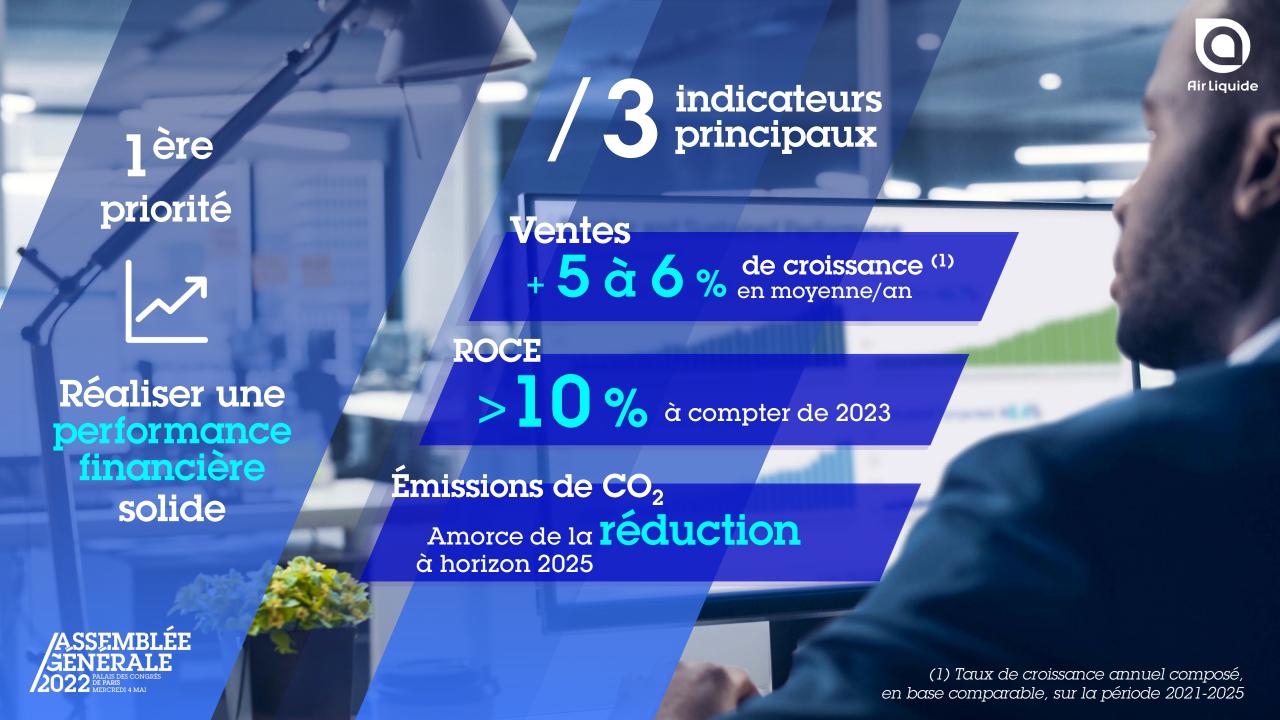




## **ADVANCE** est

un plan de Performance Globale











3ème priorité



Contribuer
au progrès par
l'innovation
technologique















# **/Expertise technique /de haut niveau**















Actionnaire depuis 3 ans, se définit comme un "Actionnaire débutant"

## / Cadrage / Stratégique

/ Conclusion

Benoît Potier
PrésidentDirecteur Général



#### / Politique actionnariale

#### Dividende

Sur 30 ans, +8,3%/an\* en moyenne

#### Attribution régulière d'actions

### 1 action gratuite pour 10 détenues

en juin 2022

Prime de fidélité

de 10%

après 2 années
civiles pleines de détention







### / Évolution du Conseil d'Administration



#### / Fins de mandats



Sin Leng LOW



Jean-Paul AGON

#### / Renouvellement



Annette WINKLER

Résolution 7



### / Évolution du Conseil d'Administration

/ Renouvellement



Benoît POTIER

Résolution

5

/ Nouvel Administrateur de la Société



Résolution





# Votre Conseil d'Administration à l'issue de cette Assemblée

12 / Membres

Membres de nationalité étrangère

Administrateurs indépendants

80%

6 Femmes

**50**%\*

2 Administrateurs représentant les collaborateurs



\* ce ratio est calculé sur la base du nombre d'Administrateurs nommés par l'Assemblée Générale





# / Présidence des 4 Comités du Conseil d'Administration à l'issue de cette Assemblée

/ Comité d'audit et des comptes

/ Comité des nominations et de la gouvernance



Présidente

Siân HERBERT-JONES

**Anette BRONDER** 

Aiman EZZAT



Président

Administrateur

Référent

**Xavier HUILLARD** 

**Annette WINKLER** 

**Bertrand DUMAZY** 





# / Présidence des 4 Comités du Conseil d'Administration à l'issue de cette Assemblée

/ Comité des rémunérations

/ Comité environnement et société



Président

Xavier HUILLARD
Kim Ann MINK
Fatima TIGHLALINE



Présidente

Annette WINKLER
Geneviève BERGER
Philippe DUBRULLE







/Gouvernance

/ Évolution de la Gouvernance

> Jean-Paul Agon Administrateur Référent Président du Comité des nominations et





/Succession à la Direction Générale



Évolution de la Gouvernance du Groupe





Président du Conseil

Directeur Général

/ Décision unanime







Résolution 5

Présidence du Conseil Renouvellement du mandat de Benoît Potier

/ Décision unanime

- 20 ans à la Direction de la Société
- Fort attachement à la culture et aux valeurs du Groupe
- Expertise en matière de gouvernance







Présidence du Conseil Renouvellement du mandat de Benoît Potier

Missions spécifiques

- Stratégie globale et organisation du Groupe
- Sujets de gouvernance avec les principaux actionnaires
- Lien étroit avec les actionnaires individuels



#### / Dissociation des fonctions

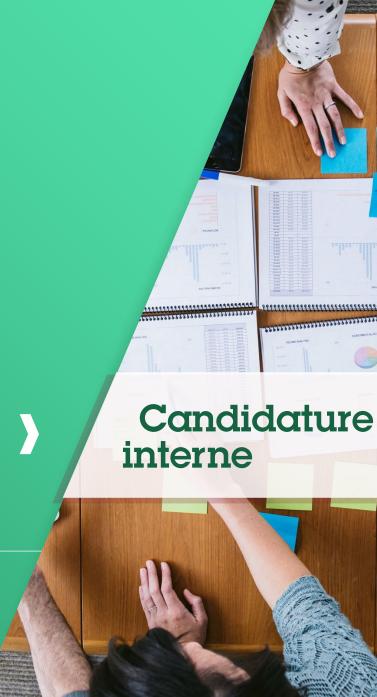
Direction Générale

Travaux de sélection



- Sélection des candidats
- Examen approfondi

Réunions de travail depuis 2018



**Air Liquide** 



#### / Dissociation des fonctions

Direction Générale

François Jackow

Formation scientifique et managériale

Près de 30 ans d'expérience des métiers et des valeurs du Groupe

Carrière internationale

Leader expérimenté

Vision stratégique

Décision unanime





Résolution 6

Direction Générale

François Jackow

Candidat aux fonctions d'Administrateur





#### / Continuité & Renouveau



Nouvelle gouvernance à partir du 1er juin 2022



Président du Conseil

Benoît POTIER



François JACKOW







### Résolutions soumises au vote

/ Rémunération 2021

Résolution

12

Résolution

13

Politique de Rémunération 2022

Résolution

14

Résolution

15

Résolution

16

Résolution

17







#### Rémunération 2021

Résolution 12



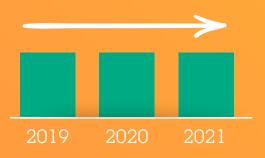
Document d'enregistrement universel 2021

Pages 190 à 198





1 325 000 €



#### / Rémunération 2021 du Président - Directeur Général



#### Rémunération 2021

Résolution 12



Pages 190 à 198





Variable 2021 en hausse

(2020 impactée par la crise pandémique)

2 192 875 €

/ Critères quantifiables

Croissance du BNPA\*

et des ventes

) Objectifs réalisés
 à hauteur du seuil maximum

Fixe stable

#### / Rémunération 2021 du Président - Directeur Général



#### Rémunération 2021

Résolution 12



Document d'enregistrement universel 2021

Pages 190 à 198





**Variable 2021** en hausse (2020 impactée par

la crise pandémique)

2 192 875 €

/ Fixe stable

#### Critères qualitatifs

RSE ) très bonne performance, (annonce de nouveaux objectifs ambitieux, très nombreuses avancées dans l'Hydrogène)

Organisation / RH ) excellente performance

Performance individuelle

) excellente performance

) Excellente performance dans un contexte complexe





#### Rémunération 2021

Résolution 12

- Soumis à conditions de performance
- Conditions inchangées



Pages 190 à 198





## / Vote global sur la rémunération 2021 des mandataires sociaux



#### Rémunération 2021

Résolution 13

#### Président - Directeur Général



Document d'enregistrement universel 2021

Pages 170 à 189

Moyenne des salariés de la Société	48
Médiane des salariés de la Société	67
Moyenne des salariés du Groupe en France	91

Ratios de rémunération 2021 (1)

Évolution comparée sur 5 ans <sup>(2)</sup> des rémunérations et de la performance

Progression des ventes et du résultat net supérieure à celle de la rémunération du dirigeant

## Administrateurs non exécutifs

Application de la politique approuvée par l'AG du 4 mai 2021

Document d'enregistrement universel 2021





- (1) Données 2021, concernant la part variable, prise en compte des valeurs nominales/cibles
- (2) Croissance moyenne annuelle comparée sur 5 ans

## / Évolution de la Gouvernance à compter du 1er juin 2022



## Politique de rémunération



Document d'enregistrement universel 2021

Pages 199 à 212





Résolution



**Benoît Potier - PDG** 

>> 31 mai 2022

## Résolution 15

François Jackow

Directeur Général 1<sup>er</sup> juin 2022



**Benoît Potier** 

Président 1<sup>er</sup> juin 2022



**Administrateurs** 

## Politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux



## Dirigeants mandataires sociaux exécutifs

#### Continuité des principes



Pages **199 à 212** 





~ 75 % soumis à conditions de performance

Rémunération variable

Critères inchangés



#### Critères quantifiables

Croissance du BNPA et du Chiffre d'affaires

#### Critères qualitatifs

- RSE
- Organisation / RH
- Performance individuelle

## Politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux



## Dirigeants mandataires sociaux exécutifs

#### Continuité des principes



Pages 199 à 212





~ 75 % soumis à conditions de performance

Rémunération long terme Critères inchangés



Retour sur capitaux employés (ROCE)

Diminution des émissions de CO<sub>2</sub> en valeur absolue



TSR Air Liquide / CAC 40<sup>(1)</sup>

10 %

20 %

#### Rémunération du Président - Directeur Général / jusqu'au 31 mai 2022



Politique de rémunération

Résolution 14

d'enregistrement

Pages 203 à 206

**Document** 

universel 2021

Spécificités liées à la fin du mandat de Directeur Général de Benoît Potier

Part fixe (identique à 2021) calculée au prorata soit 552 083 € en 2022

Part variable cible (inchangée) calculée au prorata

Aucune rémunération long terme (LTI) conformément au Code AFEP-MEDEF



## /Rémunération du Directeur Général à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022 François Jackow



Politique de rémunération

Résolution 15



Pages 207 à 211

universel 2021



Positionnement élaboré sur la base des pratiques de place et d'un benchmark détaillé Part fixe annuelle 1 100 000 € calculée au prorata

soit **641 667 €** en 2022

Part variable cible
= 120 % de la part fixe

Part variable max
= 150 % de la part fixe
calculée au prorata

Rémunération long terme (LTI) annuelle 1 650 000 €

calculée au prorata

soit **962** 500 € en 2022

## /Rémunération du Directeur Général à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022 François Jackow



Politique de rémunération

Résolution 15



Document d'enregistrement universel 2021

Pages 207 à 211

## Morir

#### Engagements liés à la retraite

- Maintien du PERO et de la retraite à cotisations définies cadres dirigeants
- Adhésion à un contrat collectif d'assurance de retraite "article 82" (acquisition de droits soumise à conditions de performance)

Continuité des mécanismes existants



## /Rémunération du Directeur Général à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022 François Jackow



Politique de rémunération

Résolution 15



Document d'enregistrement universel 2021

Pages 207 à 211

## Engagements liés à la cessation de fonctions

- Indemnité de cessation de fonctions soumise à conditions de performances identique à celle prévue pour le PDG
- Engagement de non concurrence

Montant cumulé plafonné à 24 mois de rémunération fixe et variable



## Rémunération du Président du Conseil d'Administration à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022 Benoît Potier



Politique de rémunération

Résolution 16



Pages 211-212

Positionnement élaboré sur la base des pratiques de place et d'un benchmark détaillé



Rémunération fixe annuelle : 800 000 € calculée au prorata

soit 466 667 € en 2022

Pas d'autre rémunération

Pas de rémunération au titre du mandat d'administrateur



#### / Rémunération des Administrateurs



## Politique de rémunération

Résolution 17

#### Continuité de la politique

Rémunération compétitive sur le plan international



Document d'enregistrement universel 2021

Page **212** 



Même rémunération pour réunions présentielles ou à distance

En fonction de la participation effective de chaque Administrateur



Enveloppe de rémunération stable depuis l'AG 2020

1,3 **M€/a**n





#### Léopold

Actionnaire depuis 2 ans, se définit comme un "Actionnaire enthousiaste "

# Rapports des Commissaires aux Comptes

Françoise Garnier
Commissaire
aux Comptes PwC







## Rapports des Commissaires aux comptes

## Assemblée générale à titre ordinaire

- Rapport sur les comptes annuels de la société mère
- Rapport sur les comptes consolidés
- Rapport spécial sur les conventions réglementées

Assemblée générale à titre extraordinaire

5 rapports relatifs aux opérations sur le capital (résolutions 18, 20, 21, 22 et 23)



## / Rapports sur les comptes annuels de la société L'Air Liquide S.A.

#### Résolution

brack L

Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2021

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé, de la situation financière et du patrimoine de la Société à la fin de cet exercice.







## Rapports sur les comptes consolidés du groupe Air Liquide

Résolution

2

Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2021

Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union Européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé, de la situation financière et du patrimoine, à la fin de l'exercice, de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation.







## / Déclaration de performance extra-financière 2021

Nous nous sommes assurés que le rapport de gestion comprenait bien la déclaration consolidée de performance extra-financière de votre société.

Cette déclaration extra-financière comprend les **nouvelles obligations de reporting obligatoires** depuis cette année au titre de la taxinomie européenne.



### / Rapports spécial sur les conventions réglementées



#### Résolution

Conventions

autorisées au cours
d'exercices antérieurs

Contrat d'assurance-vie Cette convention concerne Benoît Potier.

## 11

Autres conventions

Il ne nous a été donné avis d'aucune convention autorisée au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'Assemblée Générale.





#### / Rapports relatifs aux opérations sur capital



Résolution

Réduction de capital

Résolutions

20-21

Autorisation d'attribution d'options de souscription ou d'achat d'actions ou d'achat d'actions

Résolutions

22-23

réservée aux salariés ou à une catégorie de bénéficiaires

Augmentation de capital



Document d'enregistrement universel 2021

Nous n'avons

aucune

observation

à formuler.

Nous établirons.

le cas échéant.

un rapport

complémentaire

lors de l'usage

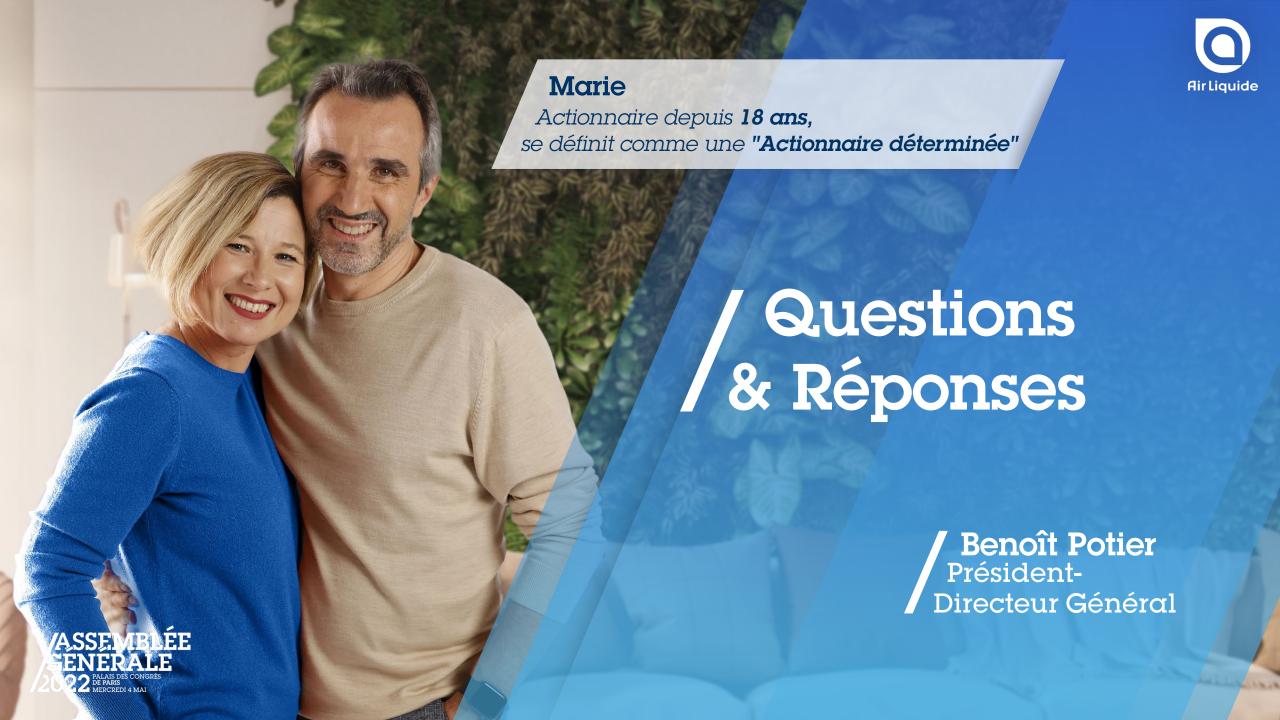
de ces autorisations

par votre Conseil

d'Administration.

Pages 433-437







#### Alexandra

Actionnaire depuis 25 ans, se définit comme une "Actionnaire chevronnée"

# / Vote des résolutions

Benoît Potier
PrésidentDirecteur Général



Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2021







Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2021







Affectation du résultat de l'exercice 2021; fixation du dividende







résolution

Autorisation donnée pour 18 mois au Conseil d'Administration en vue de permettre à la Société d'intervenir sur ses propres actions







Renouvellement du mandat d'Administrateur de Monsieur Benoît Potier







Nomination de Monsieur François Jackow en qualité d'Administrateur de la Société







Renouvellement du mandat d'Administrateur de Madame Annette Winkler







Renouvellement du mandat de la société PricewaterhouseCoopers Audit en qualité de Commissaire aux comptes titulaire







Nomination de la société KPMG S.A. en qualité de Commissaire aux comptes titulaire







Constatation de l'arrivée à échéance des mandats de la société Auditex et de Monsieur Jean-Christophe Georghiou, Commissaires aux comptes suppléants







Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions visées aux articles L. 225-38 et suivants du Code de commerce







résolution

Approbation des éléments de la rémunération versée au cours ou attribuée au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 à Monsieur Benoît Potier







Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux mentionnées à l'article L. 22-10-9 I du Code du commerce







Approbation de la politique de rémunération applicable au Président-Directeur Général (pour la période courant du ler janvier 2022 jusqu'au 31 mai 2022)







Approbation de la politique de rémunération applicable au Directeur Général (à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022)







Approbation de la politique de rémunération applicable au Président du Conseil d'Administration (à compter du ler juin 2022)







Approbation de la politique de rémunération applicable aux Administrateurs







Autorisation donnée pour 24 mois au Conseil d'Administration de réduire le capital par annulation des actions auto-détenues







Délégation de compétence donnée pour 26 mois au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par incorporation de primes, réserves, bénéfices ou autres, pour un montant maximum de 300 millions d'euros







Autorisation donnée pour 38 mois au Conseil d'Administration de consentir au bénéfice des membres du personnel salarié et des dirigeants mandataires sociaux du Groupe ou de certains d'entre eux des Options de souscription d'actions ou d'achat d'actions emportant renonciation des actionnaires à leur Droit préférentiel de souscription des actions à émettre à raison de l'exercice des Options de souscription







Autorisation donnée pour 38 mois au Conseil d'Administration de procéder à des attributions d'actions existantes ou à émettre au profit des membres du personnel salarié et des dirigeants mandataires sociaux du Groupe ou de certains d'entre eux emportant renonciation des actionnaires à leur Droit préférentiel de souscription des actions à émettre







Délégation de compétence donnée pour 26 mois au Conseil d'Administration en vue de procéder à des augmentations de capital avec suppression du Droit préférentiel de souscription réservées aux adhérents à un plan d'épargne d'entreprise ou de groupe







Délégation de compétence donnée pour 18 mois au Conseil d'Administration en vue de procéder à des augmentations de capital avec suppression du Droit préférentiel de souscription réservées à une catégorie de bénéficiaires







Modification de l'article 11 de statuts (Composition du Conseil d'Administration) relative au délai d'acquisition des actions de la Société par les Administrateurs







Modification de l'article 14 des statuts (Réunions et délibérations du Conseil d'Administration) afin de permettre au Conseil d'Administration de prendre des décisions par consultation écrite







Modification de l'article 12 (Organisation et direction du Conseil d'Administration) et de l'article 13 (Direction Générale) des statuts concernant la modification de l'âge limite statutaire du Directeur Général en situation d'urgence







Modification de l'article 17 des statuts (Contrôle de la Société) concernant la nomination des Commissaires aux comptes suppléants







Harmonisation des articles 8 (Droits et obligations attachés aux actions), 18 (Tenue des Assemblées Générales) et 23 (Contestations) des statuts de la Société avec les dispositions légales et réglementaires en vigueur







Pouvoirs en vue des formalités





